

Universidad Interamericana de Puerto Rico  
Recinto Metropolitano  
Escuela de Gerencia  
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

**PRONTUARIO**

**I. INFORMACIÓN GENERAL**

Título del Curso	:	Discrimen en el Empleo
Código y Número	:	LARE 6450
Créditos	:	3 (TRES)
Término Académico	:	
Profesor	:	
Horas de Oficina	:	
Teléfono de la Oficina	:	
Correo Electrónico	:	

**II. DESCRIPCIÓN**

Análisis de la legislación, aspectos constitucionales y jurisprudenciales relacionados con la prohibición del discrimen en los centros de trabajo. Discusión de los aspectos de la naturaleza, alcance y características de las protecciones contra el discrimen en el empleo en el sector público y privado. Examen de los deberes, obligaciones, prácticas, medidas y derechos de los patronos y empleados en la prevención y atención de situaciones relacionadas con el discrimen en el empleo.

**III. OBJETIVOS**

Se espera que al finalizar el curso, el estudiante pueda:

1. Explicar los aspectos substantivos del discrimen en el empleo.
2. Analizar y explicar los procedimientos en la búsqueda de remedios relacionados con el discrimen en el empleo.
3. Explicar el contenido de los tipos de discrimen y las características de los grupos protegidos contra el discrimen (las clasificaciones sospechosas).
4. Explicar la diferencia en la legislación que protege a los grupos del sector público y el privado.
5. Identificar la jurisdicción de las diferentes leyes en los procesos antidiscriminatorios en el empleo.

6. Identificar y analizar la jurisprudencia relacionada con el discrimen en el empleo.
7. Conocer los derechos y obligaciones de las partes en el sector público y privado.
8. Comprender las nuevas tendencias en el discrimen en la jurisdicción local y federal.
9. Analizar la jurisprudencia de los casos de discrimen en el empleo.
10. Solucionar situaciones de discrimen utilizando de referencia la legislación y la jurisprudencia.

#### IV. CONTENIDO TEMÁTICO

##### A. Introducción:

###### 1. Tránsito Histórico

##### Lecturas:

Delgado Zayas, Ruy N. Apuntes para el estudio de la Legislación Protectora del Trabajo, última edición / 1er capítulo.

Contratista independiente v empleado Capt. 2

##### B. Jurisdicción general

###### 1) Federal

###### **Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles**

Campo ocupado de la ley federal

Función persuasiva de las decisiones de los Circuitos (T. Apelativos)

Decisiones que comprometen al sistema de orden de PR /

Decisiones del Tribunal Supremo USA (US)

\* Tribunal Federal para el Distrito de Puerto Rico Primer Circuito (Boston)

###### 2) Estatal

###### **Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico y sus garantías**

**Carta de Derechos** ¿A quiénes aplica y por qué? "State Action"

Ley 100 del 30 de junio de 1959--Sector Privado

###### **Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico**

###### **Carta de Derechos**

##### Artículo II

**Sección 1: Protección al Discrimen por motivos de raza, color, sexo, nacimiento, origen nacional, condición social.**

##### Lecturas:

***Casos relacionados con tres de las estructuras del Gobierno***

McCrillis v. **Autoridad de Las Navieras de Puerto Rico**, 123 DPR 113  
De Paz Lisk v. **Aponte Roque (DE)**, 124 DPR 472 (1989)  
Feliciano v. **Municipio de Fajardo**, 115 DPR 675

**¿Entidad Privada?** Figura corporativa para entidades sin fines de lucro

**¿Separación de Iglesia y Estado?**

Mercado Rivera v Universidad Católica de PR 97 JTS 106

Amador v. Concilio Iglesia Universal, 2000 JTS 60

¿Cómo evitar el discrimen en los procedimientos de las funciones de RH ?

Compromiso de la selección del personal: Deber Fiduciario

SHC v. Sheng-Yen Lu and Ling Shen Choing Tze Temple Inc.

2002 Wash App. Lexis 2228 Pág 43

**Sección 7: Prohíbe que se prive de la libertad y de la propiedad sin el debido proceso de ley (especialmente, el derecho a ser oído)**

Lecturas:

J.R.T. v. Hato Rey Psychiatric Hosp. 119 DPR 62

Torres Solano v. P.R.T.C., 90 JTS 122

Ríos v. C.F.S.E. 95 JTS 133

Quiles v. Superintendente 95 JTS 144

Vega Rodríguez v. Telefónica 2002 JTS 58

Angueira v. Junta 2000 JTS 103

**Sección 8: Protección a la Intimidación.**

Lecturas:

Derecho a la intimidad por ley Federal (Privacy Act) Págs. 89-94

Electronic Communications Privacy Act Págs. 90

Invasión a la Intimidación pág.94

Polígrafo Págs. 62-65

Calbillo v. Cavender Oldsmobile 288 F 3rd 721 (5th circuit 2002) Pág. 63

Muick v. Glenayre Electronics 280 F 3rd 741 (7th Cir. 2002) Pág. 102

Arroyo v. Rattan Specialties 117 DPR 35

Porto v. Bentley 132 DPR 331

Unión Empleados v. Aut. Edificios Públicos 98 JTS 117

**Secciones 16, 17 y 18 Derechos de los empleados; Derecho a organizarse y negociar colectivamente; Derecho a la huelga, a establecer piquetes y otros**

Lecturas:

Arroyo v. Rattan Specialties supra. \*  
Dolphin v. Ryder 127 DPR 869  
Mercado v. U.P.R. 128 DPR 273  
Unión AEE v. A.E.E. 99 JTS 156

### C. Tipos de Discrimen

#### 1. Trato Desigual

Lecturas:

Mc. Donell v. Green 411 US 792 (1973) p. 147  
Brown v. Board of Education 347 US 483 (1954) p. 143  
Walters v. Metro Education 519 US 202 (1997) p. 159  
Bullington v. United Airlines 186 F3d 1301 (10th Cir 1997) p. 215

Odriozola v. Superior Cosmetics 116 DPR 485

#### 2. Impacto Adverso (desigual)

Lecturas:

Griggs v. Duke Power Co. 401 US 424, p. 150  
*Armstrong v. Martin Marietta Corp. 138 F.3d. 1374 (11th Cir. 1998) p 159*  
*West Secretary v. Gibson 527 US 212 (1999)*

#### 3. Discrimen Anterior Perpetuado

Lecturas:

*Sears v. Achinson, 645F 2d 1365 (1981)*  
*Teamsters v. US 431 US 324 (1977)*

#### 4. Posible solución: Acomodo Razonable

Lecturas:

*TWA v. Hardison 432 US 63 (1977)*  
Garcia Diaz v. Darex de P.R. 99 TSPR 79 148 DPR  
*Cumpiano v. Banco Santander 902 F. 2d 148 (1st Cir 1990)*  
Alicea v. Adm de Serv. Médicos 2002 JTS 169

### D. Grupos Protegidos:

Lecturas:

Base Legal para sector privado  
Título VII Ley de Derechos Civiles  
Ley 100 del 30 de junio de 1959

- a) Prohibición de discriminar por:
- 1- Raza
  - 2- Color (pigmentación, o color distinto dentro de la misma raza)

Lecturas:

Moran, supra Cap. 9  
Hostigamiento Racial (Racial Harassment) P. 199

Mc Donell v. Green, Supra \*  
*Parr v. Woodman* 791 F 2d 888  
*Mc Donald v. Santa Fe* 427 US 273  
*Texas Dept. of Community v. Burdine* 450 US 248 (1981)  
*Goodman v. Lukens Steel Co.* 482 US 656 (1987)  
*St. Mary's Honor v. Hicks*, 113 S Ct. 2742 (1993)  
*Griggs v. Duke Power Co.* 401 US 424 (1971) P. 150 \*

2- Religión

Constitución de EEUU 1ra enmienda  
Eventos 9-11 y su impacto (Patriot Act)  
Jurisdicción de Puerto Rico

Lecturas:

*Shelton v. University of Medicine* 223 F 3d 220 (3rd Cir 2000) P. 325  
*Bernstein v. Board of Educ.* 203 F 3d 1056 (7th Cir 1999) p.336  
*Wilson v. US West Communications* 58 F 3d 1337 (8th Cir 1995) p.337  
*Vetter V. Farmland* 884 F Supp 1287 (ND Iowa 1995) p. 331  
*Trans World Airlines v. Hardison*, Supra \*  
*Ansonia Bd. V. Phil Brook*, 479 US 60 (1986)  
*Pedreira v Kentucky Baptis Homes* 186 F Supp 2d 757 (WD KY 2001) P. 333

3- Sexo y Orientación Sexual; Sexo + Cap 10 y 13

Lecturas:

Ley Num. 69 de 6 de Julio de 1985, 29 LPRA 1321  
Titulo IX de las Enmiendas de Educación, 1972 (Ley Pública 92-318)

Igual paga  
*Carl v. Angelone* 883 F Supp 1433 Nevada (1995) P. 225

¿Preferencias de los clientes?

“Grooming” p 227  
*Lockhart v. Louisiana Pacific Corp.* 795 P 2d 602 (OR. App. 1990) P 308

*O' Donell v Burlington Coat* 706 F Supp. 263 (SD Ohio 1987) P. 229  
*USA v. Virginia* 518 Us 515 (1996) P. 213

Burlington vs United Supra \*  
Yanowitz v. Loreal 2003 Cal App Lexis 342 P. 219  
*General Electric v. Gilbert* 429 US 125 (1976)  
*Anderson v. Suny College* 169 F3d 117 [2d Cir. 1999] P. 233

García v. Shirley Caribbean 88 JTS 101  
Rivera v. Rodríguez 129 DPR 669  
Pérez Hernández v. Mun. de Guaynabo 2001 JTS 128

#### Orientación Sexual

Política Pública Federal Lecturas y Jude Moran P. 312-313  
Órdenes Ejecutivas Federales  
Civil Service Reform Act y las órdenes del gabinete del Presidente  
Tendencias en Puerto rico (Proyecto de Ley)

¿Título VII Derechos Civiles? ¿Discrimen por sexo? Directo e indirecto

Siimonton v Runyon 225 F 3d 122 (2nd Cir 2000) P 302

Enseñar en las escuelas P 313  
Murray v Oceanside Unified School District 2000 Cal app Lexis 2999  
(Cal 1st App Ct) P. 306  
Baker v. State of Vermont S. Ct of Vermont No 98-032 (1999) P. 310

Comparación con otros discrímenes y “la tolerancia” P. 317-318

- 4- Hostigamiento en el Trabajo
- a) Laboral
  - 1) Base Legal
  - 2) Despido constructivo

Lecturas:

SLG vs. Royal Bank 145 DPR 178 (1998)

b) Discriminatorio

c) Sexual

- 1) Nueva tendencia: virtual  
Rev. Jurídica Lex Juris Vol 4 Verano 2001 #2

Lecturas:

Ley 17 de 22 de abril de 1988, 29 LPRA 155

¿Dónde se puede dar? P. 263  
Davis v Monroe County Board 526 Us 629 (1999) P. 264

Participación de la víctima en la actividad de ambiente hostil  
Hansen v. Dean Witter 887 F Supp 669 (SDNY 1995) P 251

Rodríguez v. Supermercados Amigo 126 DPR 11  
López v. Garage Isla Verde 90 JTS 51  
Delgado Zayas V. HIMA 137 DPR 643  
Rosario Toledo v. Distribuidora Kikuet 137 DPR 294  
(2000 TSPR 107 y 193)  
Medina Betancourt V. Cruz Azul 2001 JTS 168  
Irrizary V. Roger Electric 2002 JTS 62 (2002)

Lecturas: 2) Término Prescriptivo y otros asuntos importantes  
Suárez Ruiz vs. Figueroa Colón 1998 TSPR 030 (1998)  
*Sánchez vs. AEE (1988)*  
Ocasio Méndez vs. Kelly Services 2005 TSPR 4

5- Embarazo

Lecturas:

Ley 3 de 13 de marzo de 1942, enmendada,  
29 LPRA 467 Pregnancy Discrimination Act 42 U.S.C.A 2000 e (k)

Chambers v. Omaha Girls Club 840 F 2d 583 (8th Cir 1988) P. 289

¿Política de protección fetal? P 290  
UAW v Johnson Controls 480 US 616 P 291  
Stout v Baxter Healthcare 282 F 3d 856 (5th Cir 2002)

Delgado Zayas, supra

Opinión del Sec. del Trabajo ¿Es el embarazo incapacitante?  
¿Derechos bajo SINOT?  
Empleadas Públicas

Acevedo Colom, Alberto: Legislación Protectora del Trabajo Comentada  
última edición

Rivera V. K-Mart 123 DPR 599  
García V. Shirley Carribbean 122 DPR 193  
Padilla V. Centro Gráfico 144 DPR 952  
Cruz V. Masso 145 DPR 836  
Sandra Maldonado Vega v. Russe 2001 JTS 17  
Pérez V. Mun. de Guaynabo 2001 JTS 128  
Meléndez Rivera V. Asoc. Hosp. Maestro 2002 JTS 66  
Medina Betancourt v. Cruz Azul 2001 JTS 168

Family Leave Act P 277  
Kelley v. Crossfield Catalysts 135 F 3d 1202 (7th Cir 1998)

Condición seria de salud P. 283  
Scamihorn v General Truck Drivers 282 F 3d 1078 (9th Cir 2002) P 283

## 6- Origen Nacional

Lecturas:

*Muzquitz V. Foote Memorial* 70 F 3d 422 (6th Cir 1995) P 353  
*Salepour V. Univ of Tennessee* 159 F3d 199 (6th Cir 1998) P 353  
*Filipovic v. K & R Express Systems* 176 F 3d 390 (7th Cir 1999) P 344  
*Amirmokri V. Baltimore Gas* 60 F3d 1126 (4th Cir 1995) P 347  
*Bahadirli V. Domino's Pizza* 873 F Supp 1528 (MD Ala 1995) P 330

English Only Rule P 340  
*Rosario v. Cacace* 767 A 2d 1023 (NJ 2001) P 340  
*Pérez v Pavex* 2002 US Dist Lexis 2187 (Fla) P 343

¿Ciudadanía de USA como requisito de empleo?  
Ley de Reforma Inmigratoria

## 7- Edad

Lecturas:

Ley núm. 100 de 30 de junio de 1959, 29 LPRA 146  
Age Discrimination Act [ADEA], 1967 (Ley Pública 90-202)

*O' Connor v. Consolidated Coin* 517 US 308 (1996) pag 359  
*Mc Kennon v. Nashville Banner* Pub.513 Us 352 (1995) pag 361  
*Carlton v Mystic* 202 F 3d 129 (2nd Cir 2000) P 363

*Odriozola v. Cosmetic Dist.* Supra \*  
*Díaz Fontañez v. Wyndham* Supra \*  
*Ibañez V. Molinos* 114 DPr 42  
*Hemández v. Transoceanic Life Ins.* 2000 JTS 125  
*Elsa v. Cooperativa* 2001 DTA 98  
*Jusino V. Walgreens* 2001 JTS 154  
*Díaz Fontañez V. Wynham* 2001 JTS 146

## 8- Impedimentos (Discapacidad)

Lecturas:

American with Disability Act 42 USCA 12101  
Ley Federal de Rehabilitación Vocacional  
(Ley Pública 93-112 del 26 de septiembre de 1973)  
Ley Núm. 44 de 2 de Julio de 1985  
Constitución de ELA Art.II Sección 1

*Sutton V. United Airlines* 527 US 471 (1999) P 373  
*Albertsons V. Kirkingburg* 527 US 555 (1999) P 376  
*Murphy V. United Parcel* 527 US 516 (1999) P 378  
*Mc Kay.v. Toyota Motors* 110 F 3d 369 (6th Cir 1997) P 395  
*Stone v. City of Mount Vernon* 118 F 3d 893 (2nd Cir 1996) P 395  
*Bragdon v. Abbott* 524 Us 624 (1998) P 388  
*Toyota v Williams* 534 Us 184 (2002) P. 383  
*Chevron v. Echazabal* 536 US 73 (2002) P 386



Bragdon v. Abbott 524 US 624 (1998) P 388

Rivera Flores V. Compañía ABC 138 DPR 1 (1995)

#### 9- Afiliación Política

##### Lecturas:

Muñiz V. Adm. Deporte Hípico 2002 JTS 58  
Plaza v. Municipio 104 DPR 905 (1976)  
Olivieri V. Pierluisi 113 DPR 790 (1983)  
Báez v. Municipio 100 DPR 982 (1972)  
Fermín Orta V. Pedro Ayala 92 JTS 982  
Rodríguez V. Padilla 125 OPR 486 (1990)  
Zoraida Aponte V. Aponte Silva 2001 JTS 69  
Alberti Ramírez V. Rodríguez Emma 99JTS 169

#### 10- Prueba de Drogas y otros exámenes

##### Lecturas:

Skinner V. Railway 489 US 602 (1989) pág 67  
Chandler v. Miller 520 US 305 (1997) pág 69  
Knox County V. Knox County 158 F 3d 361 (6th Cir 1998) pág 73

Ley núm. 59 de 8 de agosto de 1997

Rivera V. Superintendente 98 JTS 88  
Condado Plaza Hotel v. Asoc de Emp 99 JTS 153  
Alicea Battle V. Adm. Serv. Médicos 2000 JTS 169

### E. Procedimientos y manejo de casos

#### 1- Caso prima facie y la prueba

##### Lecturas:

Díaz v. Wyndham supra \*  
Ibañez v. Molinos Supra \*  
Ríos Moya v Industrial Optics 2001 JTS 121  
Medina Betancourt v. Cruz supra \*

#### 2- Defensa de Requisitos Ocupacionales Bona Fides: competencia ocupacional de buena fe

#### Otras defensas

##### Lecturas:

Moran, supra Cap. 8, pág 156  
Carl V. Angelone Supra \*  
Mc Millan v Mass. Soc. of Cruelty 880 F Supp 900 (D Mass 1995) pag  
226  
Anderson V. Suny College pág 233 \*

### 3- Prescripción

#### Lecturas:

Olmo V. Young Rubican, 110 DPR 740  
Secretario V. Finetex 116 DPR 823  
Delgado v. Nazario 121 DPR 347  
Cintrón V. ELA 90 JTS 128  
Maldonado V. Russé 2000 JTS 17

### 4- Remedios

#### Lecturas:

EEOC v. Mitsubishi Motor Case no 96-1192 (C Dist Ill 1998) p 269  
Bonilla V. Chardón 118 DPR 599  
Berríos V. González 2000 JTS 102  
Ruíz V. Colegio San Agustín 2000 JTS 159  
Ortiz V. Municipio de Lajas 2001 JTS 51

### 5- Acción Afirmativa

#### Lecturas:

Vietnam Era Veterans Readjustment Assistance Act of 1974  
(Ley Pública 93-508)  
Guías de EEOC  
  
United Steelworkers V. Weber 443 US 193 (1978) pag 165  
Univ. of California v. Bakke 438 Us 265 (1977) pág 170  
*Hannon V. Chater 887 F Supp 1303 (ND Cal 1995) pág 189*  
Hopwood v. State of Texas 21 F 3d 603 (5th Cir 1996) pág 173  
Taxman V. Board of Education 91 F 3d 1547 (3rd Cir 1996) pág 176  
Gratz V. Bollinger 123 S Ct 2411 (2003) P 184

### 6- -Represalias

#### Lecturas:

Irrizarry V. Johnson Johnson 2000 JTS 27

#### Otras Leyes que prohíben el discrimen

Ley 96 de 26 junio de 1956. Ley de Salario Mínimo, segun enmendada  
Ley de 16 de agosto de 1976. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, segun  
enmendada  
Ley 62 de 23 de junio de 1969. Código Militar de Puerto Rico  
Ley 130 de 23 de junio de 1945,  
Ley de Relaciones Del Trabajo de Puerto Rico  
Immigration Reform and Control Act.. 29 USCA 2001  
Ley 349 2000, Carta de Derechos de los Pacientes de VIH  
Ley 155 de agosto de 2002, Ley de la Lactancia  
Ley 144 de 8 de agosto de 2000

## V. EVALUACIÓN:

La nota final estará basada en la puntuación acumulada de los trabajos asignados. La curva será a base de la nota más alta en el grupo. Se dará un total de **tres** trabajos que la profesora asignará

Primer trabajo	20%
Segundo trabajo	20%
Tercer trabajo	20%

Además de:

Análisis de jurisprudencia asignada para informes en clase. Esto se contará como nota de clase.	40%
--	-----

## VII. NOTAS ESPECIALES

Servicios auxiliares o necesidades especiales

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera conocimiento de que los necesita, a través del registro correspondiente, en

Honradez, fraude y plagio

La falta de honradez, el fraude, el plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

Uso de dispositivos electrónicos

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

## VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

Libros:

Zeno Santiago, C. y Bermúdez Pérez, V. (2003). *Tratado del Derecho del Trabajo*.  
Tomo 2. Publicaciones JTS.

Delgado Zayas. Ruy N. (última edición ) *Apuntes para el Estudio de la Legislación  
Protectora del Trabajo.*

Leyes:

Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Ley 69 de 6 de Julio de 1985. 29 LPRA 1321.

Titulo IX de las Enmiendas de Educación. 1972 (Ley Pública 92-318)

Ley 17 de 22 de abril de 1988. 29 LPRA 155

Ley 3 de 13 de marzo de 1942. enmendada, 29 LPRA 467 et Seq.

Pregnacy Discrimination Act. 42 U.S.C.A 2000 e [k)

Ley 100 de 30 de junio de 1959, 29 LPRA Sec146

Age Discrimination Act [ADEA) , 1967 [Ley Pública 90-202).

American with Disability Act [Ley Federal para Personas con Impedimentos)

Ley Federal de Rehabilitación Vocacional [Ley Pública 93-113 de 26 Septiembre de 1973).

Ley 44 de 2 de Julio de 1985 [LPRA 501 ).

Ley 78 de 14 de agosto de 1997.

Ley 59 de 8 de agosto de 1997.

Ley 96 de junio de 1959, Ley de Salario Mínimo

Ley de 16 de agosto de 1976, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

Ley 62 de 23 de junio de 1969, Código Militar de Puerto Rico

Employee Polygraph Protection Act 1986 USCA 2001

Immigration reform and Control Act 1986 8 USCA 1324 (a) (b)

Ley del FSE

## **IX. BIBLIOGRAFÍA ACTUALIZADA Y CLÁSICA**

### **Ademndum al Prontuario**

#### **Nuevos casos de Discrimen**

2009 DTS 055 RAMIREZ FERRER V. CONAGRA FOODS PUERTO RICO 2009TSPR055  
Derecho Laboral, Reclamación por Despido Discriminatorio por genero y por edad.

2009 DTS 045 VELEZ CORTES V. BAXTER HEALTHCARE CORPORATION 2009TSPR045  
Derecho Laboral, Despido Injustificado, Discrimen

2008 DTS 114 GARCIA PEREZ V. ESPECIALIZADOS PARA LA MUJER 2008TSPR114 Derecho  
Laboral, Discrimen por Embarazo; Daños y Perjuicios, Prescripción y solidaridad.

2008 DTS 073 MORALES BENGOCHEA V. BANCO POPULAR 2008TSPR073 Derecho Laboral, Despido Ilegal, Daños y Perjuicios. Se confirma sobre ley 45 y Art. 1802. En lo que respecta al despido discriminatorio conforme a las leyes Núm. 44, y la Ley ADA,

2007 DTS 062 MIRANDA AYALA V. HOSPITAL SAN PABLO 2007TSPR062 Derecho Laboral, Discrimen en el Empleo y/o Despido Injustificado, procede el despido justificado

2007 DTS 042 ROSARIO SANCHEZ V. JIMENEZ VELAZQUEZ 2007TSPR042 Derecho Laboral, Injunction, Despido por razones políticas,

2007 DTS 021 UMPIERRE BIASCOECHEA V. BANCO POPULAR 2007TSPR021 Derecho Laboral, Hostigamiento sexual en su modalidad de ambiente hostil

2006 DTS 162 FREIRE AYALA V. VISTA RENTA TOWN 2006TSPR162 **Resumen** Derecho Laboral, Discrimen por razón de edad,

2006 DTS 142 HERNANDEZ VELEZ V. TELEVICENTRO DE PUERTO RICO 2006TSPR142 **Resumen** Derecho Laboral, Derecho civil, Daños y Perjuicios, Hostigamiento Sexual contra el patrono

2005 DTS 184 VELEZ CORTES V. BAXTER HEALTHCARE CORP 2005TSPR184 Derecho Laboral, Daños y Perjuicios; Despido Injustificado; Discrimen por Razón de Edad.

2004 DTS 180 RODRIGUEZ BURGOS V. KMART CORP. 2004TSPR180 Derecho Laboral, Despido Injustificado, Daños y Perjuicios, El peticionario no asumió como deudor solidario el pago de una transacción que puso fin a la querrela por despido injustificado, horas extras y hostigamiento sexual.

2004 DTS 167 BERK ARCE V. MARTINEZ 2004TSPR167 **Resumen** Derecho Laboral, Discrimen en el Empleo y Daños y Perjuicio, Sobre cobro de honorarios de abogados en casos laborales de discrimen, los tribunales de instancia tienen el ineludible deber de aplicar los criterios esbozados por este Tribunal.

2004 DTS 129 PADILLA PEREZ V. ANABAS CORPORATION 2004TSPR129 Derecho Laboral y Procedimiento Sumario. Por sentencia no procede la vía sumaria. No procede la sentencia en rebeldía, Reclamación por Despido por Razón Impedimento. Vea Opinión disidente.

2004 DTS 082 CINTRON DIAZ V. THE RITZ CARLTON 2004TSPR082 **Resumen** Derecho Laboral, Discrimen y Represalias en el Empleo, Proc. Sumario Ley 2 de 17 Oct.1961, El discrimen por razón de matrimonio es una forma de discrimen por razón de sexo (genero).

2004 DTS 058 QUIÑONES GONZALEZ V. ASOCIACION DE CONDOMINES 2004TSPR058 **Resumen** Derecho Laboral, Despido Ilegal, Daños y Perjuicios, Discriminatorio patronal por razón de edad, arbitraje, Convenio Colectivo

2004 DTS 047 LOPEZ ROSAS V. COMISION ESTATAL 2004TSPR047 **Resumen** Revisión Administrativa Civil, Laboral, Jurisdicción del Tribunal de Circuito, Despido de Empleada de confianza

2004 DTS 046 GIOVANETTI V. ELA 2004TSPR046 **Resumen** Acción Civil, Terminación de contrato, un empleado transitorio no tiene una expectativa legítima de continuidad en el empleo, tampoco demostró un discrimen político

2004 DTS 018 DURIEUX SEPULVEDA V. CONAGRA, INC. 2004TSPR018 Derecho Laboral, despido Injustificado, Discrimen por Razón de Edad y Daños y Perjuicios

2002 DTS 082 SANTIAGO V. ORIENTAL BANK 2002TSPR082 Daños y Perjuicios, Discrimen por embarazo, Ley de Madres Obreras, El desconocimiento por parte del patrono del estado de embarazo de una empleada al momento de despedirla, constituye una defensa afirmativa en una demanda por despido injustificado.

2002 DTS 056 AFANADOR V. ROGER ELECTRIC 2002TSPR056 **[Resumen]** *Hostigamiento Sexual en el trabajo entre hombres, Daños y Perjuicios, Porciento de honorarios de abogados.*

2001 DTS 163 MEDINA V. LA CRUZ AZUL 2001TSPR163 [Resumen] Despido Injustificado, Discrimen por embarazo, Foro arbitral por convenio no es obligatorio, puede acudir al Tribunal directamente.

2001 DTS 146 RIVERA V. BLANCO VELEZ STORES 2001TSPR146 [Resumen] Despido Ilegal e Injustificado, Accidente en el trabajo

2001 DTS 125 PEREZ V. MUNICIPIO DE GUAYNABO 2001TSPR125 Interdicto, Contrato temporero, Discrimen por Embarazo, Municipio responde por pago de honorario de abogado

2001 DTS 059 CRUZ V. ORTIZ MONTALVO 2001 TSPR 059 [Resumen] Discrimen Político y Despido Injustificado, Apelación sin exhibits.

2001 DTS 053 S ANTOS V. LEDERLE PIPERACILLIN 2001 TSPR 053 -Discrimen en el Empleo, Accidente en el trabajo, Art. 5(a) de la Ley de Compensaciones, Art. 1802 Código Civil

2001 DTS 014 MALDONADO V. RUSSE 2001TSPR014 (Discrimen por Embarazo, Derecho Laboral, Prescripción: Requisitos y términos)

2001 DTS 002 CORRALIZA V. BANCO DESARROLLO 2001TSPR002 (Discrimen en el Empleo, Doctrina de "equitable estoppel" y "judicial estoppel")

Revisión 10/2013