

UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO
RECINTO METROPOLITANO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA DE GERENCIA

PRONTUARIO

I. INFORMACIÓN GENERAL

Título del Curso	:	Historia y Filosofía de los Movimientos Laborales
Código y Número	:	LARE 5410
Créditos	:	Tres (3)
Término Académico	:	
Profesor	:	
Horas de Oficina	:	
Teléfono de la Oficina	:	
Correo Electrónico	:	

II. DESCRIPCIÓN

Se examinarán las teorías existentes que ayudan a explicar el estado actual de las relaciones laborales y sus principales formas institucionales; la historia del movimiento laboral en Puerto Rico, en Estados Unidos y en otros países, y el desarrollo de las organizaciones y sus estrategias a través del tiempo.

III. OBJETIVOS

Se espera que al finalizar el curso, el estudiante pueda:

1. Examinar las teorías existentes de relaciones laborales y sus principales formas institucionales.
2. Examinar históricamente el movimiento laboral en Puerto Rico, Estados Unidos de América y otros países.
3. Estudiar el desarrollo de estrategias de organizaciones obreras en países seleccionados.

IV. CONTENIDO TEMÁTICO

A. Conceptos fundamentales

1. Historia de los movimientos laborales y su relación con la organización del trabajo.
2. Filosofía o el modo de pensar la organización del trabajo e implicaciones sociales y políticas del mismo.

3. Razón y naturaleza de los movimientos laborales.
- B. El marxismo como la expresión más avanzada del socialismo y su influencia en la historia y filosofía del movimiento laboral.
1. El materialismo dialéctico y el destino del ser humano.
 2. La lucha de clases y el socialismo revolucionario.
 3. El individualismo, la Revolución Industrial y la crítica del capitalismo.
 4. El nacionalismo, el socialismo y la revolución social.
- C. Las uniones, la política y la ley
1. Los sindicatos y el partido obrero
 2. El valor del sindicato obrero.
 3. Política pública hacia las uniones.
 4. Legislación protectora y administrativa.
 5. El poder político del sindicato obrero.
 6. El gobierno de una unión laboral.
- D. Experiencia histórica del movimiento obrero en Puerto Rico.
1. Auge y decadencia en el sector privado
 2. La sindicalización de los empleados públicos
 - a. Constitución del ELA de 1952 y la Ley 130.
 - b. Las organizaciones bona fide y la Ley 45.
 - c.
- E. Experiencia histórica del movimiento obrero en Estados Unidos de América.
1. Auge y decadencia de las uniones en el sector privado.
 2. La organización laboral en el sector público.
- F. Experiencia histórica del movimiento obrero en otros países.
1. América del Norte:
 - a. Cánada
 - b. México
 2. Latinoamérica:
 - a. Argentina C. Bolivia
 - b. Chile (Landsberger 1964)
 3. Europa
 - a. España
- G. Las estrategias desarrolladas por las organizaciones obreras.
1. Estados Unidos
 2. Puerto Rico

V. ACTIVIDADES

1. Lecturas suplementarias
2. Reflexión y debate crítico
3. Investigación
4. Presentaciones de análisis de movimientos laborales en países del mundo

VI. EVALUACIÓN

1. Primer examen parcial
2. Presentación Oral
3. Examen parcial
4. Trabajo Final “Policy Paper”

El ensayo final o “policy paper” tiene como propósito que el estudiante pueda realizar una investigación sobre algún tema del curso, presentar y discutir sus hallazgos al respecto en una forma original, lógica y objetiva. El máximo de páginas son 5 a doble espacio con un tamaño de letra entre 10 o 12. Hay que incluir un mínimo de tres (3) referencias y se usará el Manual de la APA como base de estilo en referencias, se les sugiere a los estudiantes conocer el mismo y utilizar los recursos de información disponibles en el CAI. Para asesorarse en aspectos de redacción, el estudiante puede utilizar los recursos disponibles en el Centro de Redacción Multidisciplinario del Recinto Metro.

La siguiente curva normal será utilizada:

- 100% - 90% -- A
- 89% - 80% -- B
- 79% - 70% -- C
- 69% - 0% --F

Dada la naturaleza acumulativa de los exámenes parciales y trabajos asignados, no hay reposición de los mismos.

VII. NOTAS ESPECIALES

A. Servicios Auxiliares o Necesidades Especiales

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera conocimiento de los que necesita, a través del registro correspondiente en la _____

B. Honradez, fraude y plagio

La falta de honradez, fraude, plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

C. Uso de dispositivos electrónicos

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

Libro de texto

Fossum, J.A. (2014) *Labor Relations: Development, Structure, Process. (12 edition)*, USA: Kindle Edition. McGraw-Hill.

Legislación

Artículo II, Sección 15 al 18, "Carta de Derechos", Constitución del ELA.

Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público de Puerto Rico

Ley 184 del 3 de agosto de 2004, según enmendada

Ley de Personal de Puerto Rico 3 LPRA 1301-1431 (anterior)

Ley 11 del 22 de mayo de 1965 29 LPRA 91

Ley #5 de 1975, Ley de Personal de Servicio Público

Ley #103 del 28 de junio de 1969 11 LPRA 1

Ley Nacional de Relaciones del Trabajo 29 USCA 151 (Taft-Hartley)

Ley #130 del 8 de mayo de 1945, Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico. 29 LPRA 61

Ley 45 del 25 de febrero de 1998: Ley de Relaciones del Trabajo para el Servicio Público de PR

Ley 298 del 6 de diciembre de 2003

Otras mencionadas en los temas

IX. BIBLIOGRAFÍA

Araya, R. (2015). Movimiento Sindical en Dictadura: Fuentes para una Historia del Sindicalismo en Chile. (1973-1990- Chile), Ediciones Universidad Alberto Hurtado.

Cruz, F. (2013). Los Amos de la Mafia Sindical. México. Ediciones Tema de Hoy.

Horcajo, X, Algarra, J. (2014). Los Sindicatos, Sociedad Anónima, Toro y Méndez, los Mandarines del Capitalismo Obrero. España: Editorial Sekotia.

Lugo, K. (2013). Nacimiento y Auge de la Confederación de Trabajadores del 1940-1945. Puerto Rico: Centro de Documentación Obrera Santiago Iglesias Pantín.

Marx, K. Engels, F. (1848). El Manifiesto Comunista. Edición 2012. Madrid: Nordica libros.

Quillaguamán, E., Quillaguamán M. (2015). Los Sindicatos Sociedad Anónimca, Tomo I Méndez, los Mandarines del Capitalismo Obrero, España: Editorail Sekotia.

Pereyra, D. (2014). Del Moncada a Chiapas. Historia de la Lucha Armada en América Latina. Argentina: Los libros de la Catarata.

Recursos Electrónicos

Literatura. Iematika. Com/...177/manifiesto-del-partido-comunista.htn.

Rev. 01/2016