

**UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO  
RECINTO METROPOLITANO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
ESCUELA DE GERENCIA  
PROGRAMA GRADUADO RELACIONES LABORALES**

**PRONTUARIO**

**I. INFORMACIÓN GENERAL**

Título del Curso	:	Metodología de la Investigación en Relaciones Laborales
Código y Número	:	LARE 5001
Créditos	:	Tres (3) créditos
Término Académico	:	
Profesor	:	
Horas de Oficina	:	
Teléfono de la Oficina	:	
Correo Electrónico	:	

**II. DESCRIPCIÓN**

Análisis y aplicación de los métodos y técnicas de investigación en el campo de las relaciones laborales. Aplicación del método científico en la solución de problemas laborales. Revisión de las metodologías cuantitativas y cualitativas.

**III. OBJETIVOS**

Se espera que al finalizar el curso, el estudiante pueda:

1. Analizar y aplicar los métodos y técnicas de investigación científica en el área de relaciones laborales.
2. Revisar las metodologías cuantitativa y cualitativa que se utilizan en el estudio científico de problemas de investigación en la disciplina de relaciones laborales.
3. Utilizar el método científico para examinar posibles soluciones a un problema de investigación apropiado en el campo de las relaciones laborales.

#### **IV. CONTENIDO TEMÁTICO**

- A. Examinar las bases de la metodología de investigación.
  - 1. Elementos del pensamiento científico y el proceso de investigación.
  - 2. El diseño de la investigación.
  - 3. Los métodos de investigación social.
  - 4. Análisis de datos.
  - 5. Presentación de resultados en el Informe de Investigación.
  
- B. La investigación científica en el área de relaciones laborales.
  - 1. Definición del área de estudio.
  - 2. Enfoque inductivo y deductivo.
  - 3. Métodos cuantitativos y cualitativos e influencias sobre su selección.
  - 4. Nivel de análisis e investigación interdisciplinaria y multimétodos.
  - 5. Fuentes de datos y ética profesional.
  
- C. Metodologías cuantitativa y cualitativa en la investigación de problemas en relaciones laborales.
  - 1. Principales métodos cualitativos, sus ventajas y limitaciones.
  - 2. Definición, elementos del análisis cuantitativo, tipos de datos y variables.
  - 3. Técnicas estadísticas, modelaje y forma funcional.
  - 4. Métodos experimentales.
  - 5. Análisis comparativo y enfoques disciplinarios.
  
- D. Utilización del método científico en el campo de las relaciones laborales.
  - 1. Desarrollo y tendencias de industrialización y mercados laborales.

2. Estudio de efectos en el centro de trabajo o la empresa.
3. Formulación e implantación de normas y regulaciones laborales.

## V. ACTIVIDADES

1. Conferencias, discusión, redacción y ejercicios en clase.
2. Evaluación de investigaciones cuantitativas y cualitativas en el área de relaciones laborales.
3. Discusión y selección de problemas de investigación en la disciplina de relaciones laborales.

## VI. EVALUACIÓN

	Puntuación	% de la Nota Final
Examen Parcial	100	20
Informe Oral	100	30
Informe escrito de Inv.	100	40
Participación y Asistencia a clase	100	10
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>100</b>

El informe investigación tiene tres (3) objetivos esenciales: que el estudiante 1) aplique en forma apropiada el método científico a un problema de investigación en relaciones laborales, 2) seleccione adecuadamente y explique a cabalidad el método de investigación usado y 3) analice las ventajas y limitaciones de su metodología investigativa. También, el mismo debe incluir un listado completo de referencias utilizadas. Además, la extensión del Informe de Investigación debe ser de por lo menos veinte (20) páginas y utilizar un tamaño de letra 12 Times New Norman.

La curva normal será usada con la siguiente distribución:

100 - 90% -- A  
 89% - 80% -- B  
 79% - 70% -- C  
 69% o menos -- F

Todas las listas de referencias entregadas para este curso deberán seguir un formato reconocido por la Universidad (Manual APA, última edición).

## **VII. NOTAS ESPECIALES**

### **A. Servicios Auxiliares o Necesidades Especiales**

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial, deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera conocimiento de que los necesita, a través del registro correspondiente en la Oficina del Coordinador de Servicios a los Estudiantes con Impedimentos, ubicada en el Programa de Orientación Universitaria.

### **B. Honradez, fraude y plagio**

La falta de honradez, fraude, plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

### **C. Uso de dispositivos electrónicos**

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

## **VIII. RECURSOS EDUCATIVOS**

### **Libro(s) de Texto**

Hernández Sampieri, Roberto; Carlos Fernández Collado y Pilar Baptista Lucio (2012). *Metodología de la Investigación*. McGraw-Hill.  
(texto sugerido y asegurándose de usarse la edición más reciente y actualizada)

### **Recursos Audiovisuales**

Uso de equipo audiovisual de la sala de clases.

### **Recursos Electrónicos**

[www.cai.inter.edu](http://www.cai.inter.edu)

Sitio en internet del Departamento de Economía, Unidad de Investigaciones Económicas, Universidad de Puerto Rico-Río Piedras: [www.uprrp.edu/ue](http://www.uprrp.edu/ue)

Sitio en internet del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico: [www.dtrh.gobierno.pr](http://www.dtrh.gobierno.pr)

Sitio en internet del Departamento del Trabajo Federal: [www.dol.gov](http://www.dol.gov)

Sitio en internet del Negociado de Estadísticas Laborales Federal: [www.bls.gov](http://www.bls.gov)

Sitio en internet de la Organización Internacional del Trabajo: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

## **IX. BIBLIOGRAFÍA**

### **Libros**

Agarwal, B. L. (2013). Basic Staditistics. Tunbridge Wells: Anshan Publisher.

Quesada Ibarguen, Victor M. & Juan C. Vergara Schmalbach (2009). *Estadística básica con aplicaciones en MS Excell*. Accesado en [www.eumed.net/libros/2007a/239/index.htm](http://www.eumed.net/libros/2007a/239/index.htm)

### **Recursos Audiovisuales**

Todos los trabajos orales se presentan en equipo audiovisual en sala de clases.

### **Recursos Electrónicos**

Base de datos EBSCO, Wilson Web OmniFile, Gale, Microjuris (acceso local con contraseña), Ocenet, Digital Dissertatins (ProQuest), Emerald Management Extra, e-Brary-libros en línea y NetLibrary en Centro de Acceso a la Información (Cai) [http://.cai.inter.edu/listado\\_db.htm](http://.cai.inter.edu/listado_db.htm)