

REQUISITOS DE ADMISIÓN

Las personas que soliciten admisión al Programa de Maestría en Artes en Psicología deben cumplir con los requisitos de admisión establecidos en la sección de Requisitos de Admisión a Programas de Maestría vigentes al momento de su admisión. Además, deben satisfacer las siguientes condiciones:

1. Poseer un bachillerato en psicología de una universidad acreditada con un índice académico mínimo de 3.00 en los últimos sesenta (60) créditos. Aquellas personas que posean un bachillerato de una universidad acreditada en otro campo con un índice académico de 3.00 en los últimos sesenta (60) créditos, deberán satisfacer los cursos señalados en el inciso 2 y un curso de psicología general con una calificación mínima de B.

2. Proveer evidencia oficial de haber aprobado con una calificación mínima de B, los cursos que se indican a continuación en el nivel de bachillerato (o su equivalente):

- Métodos Estadísticos I (3 crs.)
- Bases Biológicas de la Conducta / Psicología Fisiológica / Introducción a la Neuropsicología (3crs.)
- Psicología Experimental/ Métodos de Investigación (3 o 4 crds.)

3. Haber aprobado dentro de los últimos cinco años a la fecha de la solicitud de admisión el Examen de admisión a Estudios Graduados (EXADEP) con una puntuación mínima de 400 o su equivalente en el Graduate Record Examination (GRE).

4. Presentar un Certificado Negativo de Antecedentes Penales expedido por el Departamento de la Policía de Puerto Rico (original).

5. Sostener una entrevista con el Comité de Admisión del Programa y ser recomendado favorablemente por éste.

Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto Metro
DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA
Facultad de Educación y Profesiones de la Conducta
(787) 250-1912 Ext. 2227
metro.inter.edu

MAESTRÍA EN ARTES

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y DEL TRABAJO



DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA
Facultad de Educación
y Profesiones de la Conducta

INTER METRO

INTER METRO

MAESTRÍA EN ARTES

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y DEL TRABAJO

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y DEL TRABAJO

La Psicología Organizacional y del Trabajo está relacionada con la aplicación de principios, teorías e investigaciones psicológicas en las organizaciones tales como: empresas, corporaciones, organizaciones gremiales, comunitarias, de salud y académicas, organismos gubernamentales y organismos públicos. Su objetivo va dirigido a explicar y favorecer la efectividad de la conducta humana en el lugar del trabajo y en las organizaciones.

La Psicología Organizacional y del Trabajo emplea principios de aprendizaje para desarrollar programas de adiestramiento y planes de incentivos. También utiliza los principios de la psicología social para comprender cómo se conforman los grupos y los conflictos que ocurren entre sus miembros. Considera los principios de la motivación que se adoptan para el rendimiento y aumento de la satisfacción laboral.

El alcance de la Psicología Organizacional y del Trabajo trasciende a los linderos del lugar de trabajo, pues considera todos los factores que afectan

la conducta en el trabajo, aunque estos no se encuentren en él. Estos factores pueden incluir los siguientes aspectos: contaminación ambiental, legislación laboral, influencias culturales, responsabilidades familiares, influencia de la personalidad en la conducta laboral y eventos no laborales. Considera también el impacto de la vida laboral en las conductas que no son laborales.

REQUISITOS DEL PROGRAMA

Requisitos Medulares	27 créditos
Requisitos de Especialidad	33 créditos
Total	60 créditos

REQUISITOS MEDULARES (27 créditos)

PSYC 5030 Ética Profesional y Aspectos Legales de Psicología	3
PSYC 5040 Bases Biológicas de la Conducta	3
PSYC 5050 Desarrollo a través del Ciclo de Vida	3
PSYC 5060 Psicología de la Personalidad	3
PSYC 5100 Bases Cognitivas y Afectivas de la Conducta	3
PSYC 5150 Estadísticas Aplicadas a la Psicología	2

PSYC 5170 Medición y Construcción de Pruebas Psicológicas	2
PSYC 5200 Bases Sociales y Multiculturales de la Conducta	3
PSYC 597 Temas Especiales	3

REQUISITOS DE ESPECIALIDAD (33 créditos)

PSYC 6302 Psicología Organizacional en los Procesos de Personal y Capital Humano	3
PSYC 6310 Diseño de Adiestramiento	3
PSYC 6307 Calidad, Mejoramiento y Excelencia Organizacional	3
PSYC 6309 Indagación Apreciativa en los Procesos y Transformación Organizacional	3
PSYC 6314 Evaluación Psicológica en el Ambiente Laboral	3
PSYC 6315 Consultoría Profesional Psicológica	2
PSYC 6370 Psicopatología en el Escenario del Trabajo	2
PSYC 6371 Psicología de la Salud y Bienestar Ocupacional	3
PSYC 6953 Práctica I en Psicología Organizacional y del Trabajo	3
PSYC 6954 Práctica II en Psicología Organizacional y del Trabajo	3
PSYC 6955 Práctica III en Psicología Organizacional y del Trabajo	3
PSYC 6985 Investigación en Psicología Organizacional y del Trabajo	2