

**UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO  
RECINTO METROPOLITANO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
ESCUELA DE ECONOMÍA  
PROGRAMA DOCTORAL EN NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**PRONTUARIO**

**I. INFORMACIÓN GENERAL**

<b>Título del curso</b>	<b>:</b>	<b>Economía Laboral</b>
<b>Codificación y Número</b>	<b>:</b>	<b>ECON 7200</b>
<b>Créditos</b>	<b>:</b>	<b>3</b>
<b>Término Académico</b>	<b>:</b>	
<b>Profesor</b>	<b>:</b>	
<b>Horas de Oficina</b>	<b>:</b>	
<b>Teléfono de la Oficina</b>	<b>:</b>	
<b>Correo Electrónico</b>	<b>:</b>	

**II. DESCRIPCIÓN**

Examen crítico de la función de producción de la empresa y la relación contractual de empleo en mercados corporativos y no corporativos. Análisis de los esfuerzos de acción colectiva en el ambiente del trabajo: uniones obreras y contrato de empleo.

**III. OBJETIVOS TERMINALES Y CAPACITANTES**

1. Examinar de forma crítica la investigación académica en economía laboral, la determinación de salario, y las organizaciones laborales.
2. Discutir el concepto de mercado laboral y sus instituciones.
3. Analizar el empleo y la determinación de salario en mercados corporativos (unionados) y no-corporativos (no-unionados).
4. Ponderar la relación entre la demanda laboral, el establecimiento de los salarios, el contrato de empleo, y las organizaciones laborales en una economía capitalista.
5. Examinar la demanda laboral y la función de producción de la empresa.
6. Analizar la elasticidad de la demanda laboral y sus implicaciones.
7. Inspeccionar los costos cuasi-fijos y el contrato de empleo.
8. Investigar la economía laboral como disciplina académica que permite entender los fenómenos económicos asociados al mercado laboral y proponer alternativas para mejorar la gestión de las empresas en el área de recursos humanos y relaciones laborales tanto a nivel nacional como internacional.

9. Examinar los efectos económicos de la actividad de las organizaciones laborales en los salarios y las relaciones entre patronos y empleados.
10. Analizar los efectos económicos e institucionales sobre el mercado laboral y las relaciones laborales en una economía globalizada.

#### **IV. CONTENIDO**

- A. Economía laboral, mercado, instituciones, empleo y salario.
  1. Economía laboral: mercado e instituciones.
    - a. Eficiencia económica en el mercado laboral.
    - b. Tipos de análisis económico aplicado al mercado laboral.
    - c. Elementos para estudio científico del mercado laboral.
    - d. Modelos racionales e institucionales para el mercado laboral
  2. Empleo, mercado laboral, y determinación de salarios
    - a. Definiciones e indicadores básicos del mercado laboral.
    - b. Ejercicios sobre componentes del mercado laboral.
- B. Demanda laboral, empresa y elasticidad de demanda laboral.
  1. La demanda laboral y la función de producción de la empresa
    - a. Modelo neoclásico de demanda laboral para el corto plazo.
    - b. Modelo neoclásico de demanda laboral de largo plazo
    - c. Determinantes de la demanda laboral
    - d. Ejercicios de demanda laboral
  2. La elasticidad de la demanda laboral y sus implicaciones en el mercado laboral
    - a. Definición, fórmula e interpretación
    - b. Determinantes de la elasticidad de la demanda laboral y sus implicaciones.
    - c. Elasticidad cruzada de demanda laboral y leyes de demanda derivada
    - d. Nivel de análisis para estimar coeficientes de elasticidad y estudios del efecto sobre empleo de leyes de salario mínimo.
    - e. Ejercicios de elasticidad de la demanda laboral.
- C. Costos laborales, salario y contrato de empleo

1. Costos laborales no-salariales (cuasi-fijos) y sus efectos sobre la demanda laboral
  - a. Costos laborales cuasi-fijos y la relación entre salario y empleo.
  - b. Modelo de combinación horas de trabajo y empleo.
  - c. Modelo de inversión en adiestramiento e implicaciones.
  - d. Ejercicios de costos laborales cuasi-fijos.
  
2. Determinación de salarios dentro de la empresa y el contrato de empleo
  - a. Contrato de empleo, compensación y productividad laboral.
  - b. Factores determinantes de la base de pago.
  - c. Salarios eficientes y el nivel de compensación.
  - d. Ejercicios de determinación de salario dentro de la empresa.
  
- D. Efectos económicos de las organizaciones laborales y la globalización.
  1. Efectos económicos de la actividad de las organizaciones laborales y comparación de salarios entre unionados y no-unionados
    - a. Efectos económicos de las organizaciones laborales.
    - b. Modelos de racionalidad en relaciones obrero-patronales.
    - c. Modelos de salario absoluto y relativo.
  
  2. Efectos de una economía global sobre el mercado laboral y las relaciones laborales
    - a. Definición de globalización y sus dimensiones críticas.
    - b. Factores institucionales asociados a la globalización.

## **V. ACTIVIDADES**

- A. Conferencias, discusión y ejercicios en clase.
  
- B. Investigaciones analíticas de los estudiantes sobre el desarrollo y las tendencias del mercado laboral en Puerto Rico.
  
- C. Discusión y análisis sobre situaciones actuales que afectan a las empresas en EUA, Cánada, Méjico, Centro y Sur América, el Caribe y Puerto Rico donde se aplican los conceptos y técnicas de economía laboral desarrollados en clase.

## **VI. CRITERIOS DE EVALUACION**

- A. Exámenes parciales
- B. Ensayo de investigación
- C. Examen final

## VII. NOTAS ESPECIALES

### A. Honradez, Fraude y Plagio (Reglamento General de Estudiantes, Capítulo V):

La falta de honradez, fraude, plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la universidad por un tiempo definido mayor de un (1) año o la expulsión permanente de la universidad entre otras sanciones.

### B. Servicios Auxiliares:

Todo estudiante que requiera servicios especiales o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera conocimiento de que los necesita, mediante el registro correspondiente en la oficina del Consejero Profesional José Rodríguez, Coordinador de Servicios a los Estudiantes con Impedimentos, ubicada en el Programa de Orientación Universitaria.

### C. Uso de dispositivos electrónicos:

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

## VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

Libro de texto

Ehrenberg, Ronald G. & Robert S. Smith (2005). Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. Addison Wesley Longman.

## IX. BIBLIOGRAFÍA

## Lecturas suplementarias

Allen, S. et.al. (1993) "Pensions, bonding, and lifetime jobs". Journal of Human Resources, verano, vol. 28, núm. 3.

Barron, J. y K. Gjerde (1997) "Peer pressure in an agency relationship". Journal of Labor Economics, abril, vol. 15, núm. 2.

Barth, E. (1997) "Firm-specific seniority and wages". Journal of Labor Economics, julio, vol. 15, núm. 3.

Benson, Jaime (1999) "Hacia la sociedad del pos-trabajo". Boletín de Economía, Unidad de Investigaciones Económicas, UPR-Río Piedras. Vol. 4, Núm. 4 (julio - diciembre).

Bronars, S. y M. Famulari (1997) "Wage, tenure, and wage growth variation within and across establishments". Journal of Labor Economics, abril, vol. 15, núm. 2.

Catalá, Francisco A. (1997). "Movilización de los recursos locales: El caso de la economía cooperativa", Boletín de Economía, Unidad de Investigaciones Económicas, UPR-Río Piedras. Vol. 2, Núm. 3 (enero-marzo)

Catalá, Francisco A. (1999) "Compás laboral" Boletín de Economía, Unidad de Investigaciones Económicas, UPR-Río Piedras. Vol. 4, Núm. 4 (julio - diciembre)

Campbell, D. (1994) "Foreign investment, labour immobility and the quality of employment". International Labor Review, vol. 133, núm. 2.

Card, D. (1992) "Do minimum wages reduce employment? A case study of California, 1987-89". Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 46, núm. 1.

Card, D. (1992) "Using regional variation in wages to measure the effects of the federal minimum wage". Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 46, núm. 1.

Champlin, D y P. Olson (1999) "The Impact of globalization on U.S, labor markets: redefining the debate". Journal of Economic Issues, June, vol. 33, núm. 2.

Currie, J. y B. Fallick (1996) "The minimum wage and the employment of youth: evidence from the NLSY". Journal of Human Resources, primavera, vol. 31, núm. 2.

Freeman, R. y M. Kleiner (1999) "Do unions make enterprises insolvent?" Industrial & Labor Relations Review, July, vol. 52, núm. 4.

Freeman, Richard B. y Peter Gottschalk, eds. (1998). Generating Jobs: How to Increase Demand for Less-Skilled Workers. Russell-Sage Foundation, New York.

- Hildreth, A. y A. Oswald (1997) "Rent-sharing and wages: evidence from company and establishment panels". Journal of Labor Economics, abril, vol. 15, núm. 2.
- Hirsch, B. y E. Schumacher (1998), "Union, wages, and skills". Journal of Human Resources, invierno, vol. 33, núm. 1.
- Hirsch, B. et.al. (1997) "Workers' compensation reciprocity in union and nonunion workplaces". Industrial & Labor Relations Review, vol. 50, núm. 2.
- Holzer, H. J. et.al. (1993) "Are training subsidies for firms effective? The Michigan experience". Industrial & Labor Relations Review, julio, vol.46, num.4.
- Katz, L. y A. Krueger (1992) "The effect of the minimum wage on the fast-food industry". Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 46, núm. 1.
- Kaufman, Bruce E. (1999) "Expanding the behavioral foundations of labor economics" Industrial & Labor Relations Review. Abril, vol. 52, núm. 3.
- Kaufman, Bruce E. (1989) "Models of man in industrial relations research". Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 43, núm. 1.
- Krueger, A. y C. Rouse (1998) "The effect of workplace education on earnings, turnover, and job performance". Journal of Labor Economics, enero, vol.16, num. 1.
- Larudee, M y T. Koechlin (1999) "Wages, productivity, and foreign direct investment flows". Journal of Economic Issues, junio, vol. 33, núm. 2.
- Loewenstein, M. y J. R. Spletzer (1998) "Dividing the costs and returns to general training". Journal of Labor Economics, enero, vol. 16, num. 1.
- Lynch, L. M. y S. E. Black (1998) "Beyond the incidence of employer-provided training". Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 52, num. 1
- Machin, S. y A. Manning (1994) "The effects of minimum wages on wage dispersion and employment: evidence from the U.K. wages councils". Industrial & Labor Relations Review, enero, vol. 47, núm. 2.
- Montgomery, M. y J. Cosgrove (1993) "The effect of employee benefits on the demand for part-time workers. Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol.47, num.1
- Neumark, D. y W. Wascher (1992) "Employment effects of minimum and subminimum wages: panel data on state minimum wage laws". Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 46, núm. 1.

Neumark, M. y M. Wachter (1995) Union effects on nonunion wages: evidence from panel data on industries and citiew”. Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 49, núm.1.

Ruíz, Angel (1989). “Cambios en el patrón de empleo femenino por sector industrial y por ocupación durante el proceso de desarrollo económico de Puerto Rico”, Ensayos y Monografías #53. Unidad de Investigaciones Económicas, Departamento de Economía, Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.

Ruíz, Angel (1997), “Empleo y desempleo” Economía. McGraw Hill, pp. 172m-172o

Veum, J. R. (1995) “Sources of training and their impact on wages”. Industrial & Labor Relations Review, julio, vol.48, num.4

Williams, A. (1994) “Enterprise cultures in the global economy: Some emerging and theoretical problems for strategic human resource management”. Employee Relations, vol. 16, núm. 7.

Williamson, J.G. (1998) “Globalization, Labor Markets and Policy Backlash in the Past”. Journal of Economic Perspectives, vol. 12, núm. 4.

Wood, A. (1998) “Globalization and the rise of labor market inequalities”. The Economic Journal, September, vol. 108, núm. 450.

Recursos electrónicos

Servicios en línea del CAI-Biblioteca: [www.cai.inter.edu](http://www.cai.inter.edu)

Página en internet del Departamento de Economía, Unidad de Investigaciones Económicas, Universidad de Puerto Rico-Río Piedras: [www.uprrp.edu/uie](http://www.uprrp.edu/uie)

Página en internet del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico: [www.dtrh.gobierno.pr](http://www.dtrh.gobierno.pr)

Página en internet del Departamento del Trabajo Federal: [www.dol.gov](http://www.dol.gov)

Página en internet del Negociado de Estadísticas Laborales Federal: [www.bls.gov](http://www.bls.gov)

Página en internet de la Organización Internacional del Trabajo: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

## VIII. BIBLIOGRAFIA

Bales, Kevin (2000). La nueva esclavitud en la economía global, Siglo XXI.

- Card, D. y A. Krueger (1995). Myth and Measurement: The Economics of the Minimum Wage. Princeton.
- Dombois, R. & Ludger Pries, Eds. (2000) Relaciones laborales entre mercado y Estado: sendas de transformación en América Latina. Editorial Nueva Sociedad.
- Ehrenberg, Ronald G. & Robert S. Smith (2005). Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. Addison Wesley Longman.
- Ehrenberg, Ronald G. & Robert S. Smith (2000). Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. Addison Wesley Longman.
- Freeman, Richard B. y Peter Gottschalk, eds. (1998). Generating Jobs: How to Increase Demand for Less-Skilled Workers. Russell-Sage Foundation, New York.
- Galbraith, James K. (1998) Created Unequal: The Crisis in American Pay. The Free Press
- Hernández Sampieri, Roberto; Carlos Fernández Collado y Pilar Baptista Lucio (1998). Metodología de la Investigación. McGraw-Hill.
- Kaufman, Bruce & Julie Hotchkiss (2000) The Economics of Labor Markets. Dryden Press
- Kaufman, Bruce E., eds. (1997). Government Regulation of the Employment Relationship. IRRRA, Madison-Wisconsin.
- McConnell, Campbell R.; Stanley L. Brue and David A. Macpherson (1999). Contemporary Labor Economics. McGraw-Hill.
- McConnell, Campbell R & Stanley L. Brue (1995). Contemporary Labor Economics. McGraw-Hill.
- Planell, E.; J. J. Castillo; y C.A. Santiago, Eds. (1998) Estudios del trabajo en el caribe.
- Reilly, K. (1995) "Human capital and information: the employer size-wage effect". Journal of Human Resources, invierno, vol. 30, núm. 1.
- Reynolds, Lloyd G.; Stanley H. Masters, & Colletta H. Moser (1998). Labor Economics and Labor Relations. Prentice-Hall.
- Reynolds, Lloyd G.; Stanley H. Masters, & Colletta H. Moser (1991). Labor Economics and Labor Relations. Prentice-Hall.
- Rima, Ingrid H. (1996) Labor Markets in a Global Economy: An Introduction. M.E. Sharpe: New York.



Santiago, Carlos Alá & Elsa Planell Larrinaga - Eds. (1996). Reestructuración productiva, cambio tecnológico, género y sindicalismo en America Latina. UPR, Oficina de Asuntos Académicos, Administración Central.

OPAC/VAAEPS  
Rev. 03/2008