

**UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO
RECINTO METROPOLITANO
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA DE GERENCIA
PROGRAMA DOCTORAL**

PRONTUARIO

I. INFORMACIÓN GENERAL

Título del Curso	:	Legislación Laboral
Código del curso	:	HURS 8020
Créditos	:	Tres (3) Créditos
Término Académico	:	
Profesor	:	
Horas de Oficina	:	
Teléfono de la Oficina	:	
Correo Electrónico	:	

II. DESCRIPCIÓN

Examen crítico de la legislación actual o propuesta, incluyendo la legislación laboral federal y de Puerto Rico.

III. OBJETIVOS

Se espera que al finalizar el curso, el estudiante pueda:

1. Entender el propósito y estructura de las principales leyes federales y estatales que gobiernan el lugar de trabajo.
2. Analizar las herramientas para la toma de decisiones que involucra la aplicación de la legislación laboral.
3. Evaluar el escenario en el que propiamente se involucra la aplicación de leyes que apoyan a los empleados.
4. Demostrar conocimiento general sobre las consideraciones legales que involucra la protección de los derechos de los trabajadores.
5. Entender la influencia que ejerce la legislación protectora de trabajo en los mercados de empleo.
6. Entender la influencia que ejerce la legislación de las relaciones obrero patronales en los mercados de empleo
7. Reconocer controversias relacionadas a la posición que se asume a partir de los problemas de los trabajadores y el lugar de empleo.

IV. CONTENIDO TEMÁTICO

A. Visión general Del Derecho al Trabajo (Unidad 1)

1. Historia de las Relaciones Laborales en Estados Unidos
2. Historia de las Relaciones Laborales en Puerto Rico
3. Derecho de ls trabajadores a la huelga y piquete
4. Solución de disputas obrero-patronales
5. Teoría y doctrina del salario mínimo

B. Naturaleza de los mercados de trabajo (Unidad 2)

1. El surgimiento del Derecho al trabajo
2. Cambios en el Derecho al Trabajo
3. El Trabajo flexible
4. El Trabajo Decente
5. La tercerización del trabajo
6. Diversidad en el mercado de empleo

C. Contrato de trabajo (Unidad 3)

1. Discusión General
2. Empleado versus Contratista Independiente
3. Practicas justas de empleo
4. Diversidad en el mercado de empleo

D. Doctrina de Voluntad de Empleo (Unidad 4)

1. Erosión de la doctrina tradicional de Voluntad de Empleo.
2. Teorías de daños sobre causa ilícita en el descargo
3. Violaciones a la política pública
4. Restricciones legales sobre el desempeño de los empleados

E. Prácticas Justas de Empleo (Unidad 5)

1. Prohibiciones y excepciones al cumplimiento con las clasificaciones protegidas.
2. Plan de Acción Afirmativa

F. Horas, Salarios y Beneficios a los empleados (Unidad 6)

1. Ley Federal de Normas Razonables de Trabajo y Reglamentación estatal de empleo.
2. Requisitos y excepciones al salario mínimo.
3. Requisitos y excepciones a la compensación extra
4. Leyes estatales y federales para el empleo de menores
5. Pagos por días feriados.
6. Seguro de Salud para empleados.

G. Compensación por desempleo (Unidad 7)

1. Administración del desempleo
2. Empleados sujetos a la indemnización por desempleo

3. Obligación de pagar desempleo
4. Criterios de elegibilidad de beneficios

H. Privacidad en el lugar de trabajo (Unidad 8)

1. Expectativa de privacidad en el lugar de trabajo
2. Regulación sobre pruebas en el lugar de trabajo
3. Uso de convicciones y expediente criminal
4. Uso del informe de crédito
5. Registro de referencias personales

I. Salud y Seguridad (Unidad 9)

1. Ley de Salud y Seguridad Ocupacional de 1970 (OSHA)
2. Leyes y ordenanzas contra el fumar en el lugar de trabajo
3. El derecho federal al descubrimiento de información

J. Derechos para grupos protegidos y otros (Unidad 10)

1. Americans with Disabilities Act
2. Family Medical Leave Act , 1993
3. Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act, 1986 (COBRA)
4. Ley Federal de Reforma y Control de Inmigración de 1986.

V. ACTIVIDADES

1. Solución de Problemas
2. Trabajo Monográfico (Paper)
3. Clase presentaciones
4. Exámenes

VI. EVALUACIÓN

	Puntuación	% de la Nota Final
Examen Parcial	100	35
Un Paper	100	30
Examen Final	100	35

VII. NOTAS ESPECIALES

A. Servicios auxiliares o necesidades especiales

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial, deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera conocimiento de que los necesita, a través del registro correspondiente en la Oficina del Coordinador de Servicios a los Estudiantes con Impedimentos, ubicada en el Programa de Orientación Universitaria.

B. Honradez, fraude y plagio

La falta de honradez, fraude, plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

C. Uso de dispositivos electrónicos

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

Libro texto: No se recomienda libro de texto.

Lecturas Suplementarias

Zeno Santiago, Charles, Bermúdez y Pérez, Víctor (2011). Tratado de Derecho del Trabajo. Publicaciones JTS.

Guerin, L. (2011). Essential Guide to federal Employment Laws.

Recursos Audiovisuales (A discreción del Profesor)

Recursos Electrónicos

Cai.inter.edu

<http://www.lexjuris.compr/>

<http://www.nlr.gov/> National Labor Relation Board

<http://www.labournet.org.uk/Org.uk/Spanish/> La Red Obrera

IX. BIBLIOGRAFÍA

Libros

Moran, J.J. (2014). Employment Law: New Challenges in the Business Environment. 6th ed.

Cihon, P.J. & Castagnera, J.O. (2010). Employment and Labor Law. South-Western Legal Studies in Business Academic.

Revistas

Labor Law Journals
Labor & Employment Law
Negotiator Magazine
Revista del Colegio de Abogados de Puerto Rico
Public Personnel Management
Negotiation Journals

Recursos Audiovisuales (A discreción del Profesor)

Recursos Electrónicos

http://www.pon.harvard.edu/new/pon_iwer.php3
<http://www.degerencia.com>